



Rep. Gen.le N. 658 del 29/5/12

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
6° Ufficio Dirigenziale "Innovazione e gestione risorse umane"
Unità Operativa "Gestione del personale"

Via XXIV Maggio - 98100 Messina - Tel. 090/7761219 - Fax 090/774115

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 43 DEL 29.05.2012

OGGETTO: Dipendente provinciale matricola n. 2098. Dispensa dal servizio, perché "Non idoneo in modo assoluto e permanente alla qualifica di cui al profilo di appartenenza ed a qualsiasi altra attività lavorativa. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa, Tab. A Cat. 1[^], a vita" e, contestuale collocamento a riposo, a decorrere dal 09/05/2012, ai sensi dell'art. 2 c. 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335.

IL DIRIGENTE

RITENUTO per il rispetto della privacy ai sensi della L. 196/2003 di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

- in data 19/04/2011 il dipendente provinciale matricola n. 2098, ha presentato istanza di pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335 e che, come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione con propria nota prot. n. 15272/11 del 22/04/2011 ha chiesto l'accertamento sanitario dello stato d'infermità, presso la Commissione Medica di Verifica di Palermo;
- la suddetta Commissione Medica, con verbale modello BL/G – N. 3079 del 08/05/2012, assunto al Protocollo Generale di questo Ente al n. 19379/12 del 24/05/12, ha espresso il seguente giudizio medico-legale: "Le infermità di cui al giudizio diagnostico, agli atti non dipendenti da causa di servizio, rendono l'interessato non idoneo in modo assoluto e permanente alla qualifica di cui al profilo di appartenenza ed a qualsiasi altra attività lavorativa. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa, Tab. A Cat. 1[^], a vita";

VISTO il D.M. 187/97 attuativo della L. n. 335/1995 che, all'art. 2 prevede un'anzianità contributiva di almeno cinque anni di cui almeno tre nel quinquennio precedente alla decorrenza della pensione di inabilità.

VISTO il fascicolo personale dal quale risulta che, per la dipendente di che trattasi, a partire dalla data di assunzione alla data di presentazione della istanza di inabilità, sussistono i requisiti del succitato articolo;

VISTA la Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97, che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica;

CONSIDERATO che l'Ente datore di lavoro non può non prendere atto del giudizio del superiore Organo Sanitario, con l'obbligo di provvedere immediatamente al collocamento a riposo e quindi senza possibilità di preavviso da parte del dipendente;

Segue...

CHE si può procedere quindi, alla dispensa dal servizio del predetto dipendente perché giudicato "Non idoneo in modo assoluto e permanente alla qualifica di cui al profilo di appartenenza ed a qualsiasi altra attività lavorativa. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa, Tab. A Cat. 1^a, a vita" e, al contestuale collocamento a riposo con effetto dal 09/05/2012;

VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.M. 187/97

VISTO l'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995;

VISTA la L.R. N° 48/91;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO l'art.6 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. N° 23 del 07/09/1998;

DETERMINA:

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G – N. 3079 del 08/05/2012, che ha giudicato il dipendente provinciale matricola n. 2098 "Non idoneo in modo assoluto e permanente alla qualifica di cui al profilo di appartenenza ed a qualsiasi altra attività lavorativa. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa, Tab. A Cat. 1^a, a vita";

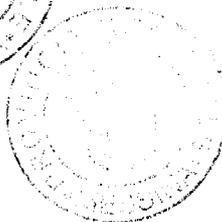
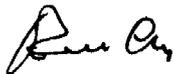
COLLOCARE a riposo per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge n. 335 del 08/08/1995, con decorrenza 09/05/2012, il summenzionato dipendente;

INVIARE copia della presente al dipendente interessato e, per gli ulteriori adempimenti di competenza al:

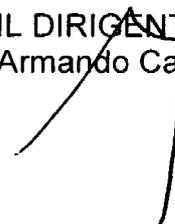
- Sig. Segretario Generale;
- Sig. Dirigente 5° U.D. "Viabilità II Distretto";
- Sig. Resp. U.O. "Esecuzione determinazioni Presidente e notifiche" - 1° U.D.;
- Sig. Responsabile U.O. "Ufficio Relazioni con il Pubblico" - 1° U.D.;
- Sig. Responsabile U.O. "Gestione economica del personale" - 3° U.D.;
- Sig. Responsabile U.O. "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza" - 3° U.D.;
- Sig. Responsabile U.O. "Reperimento risorse umane";

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

Il Responsabile U.O.
(Dott. Antonino Castriciano)



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)



COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

